**РЕШЕНИЕ от 20 декабря 2022 года № 88-3-25 О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности Администрации Бесединского сельсовета Курского района Курской области», утвержденное Решением Собрания депутатов Бесединского сельсовета Курского района Курской области № 53-3-17 от 21.12.2021 года**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ БЕСЕДИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
КУРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ**

**от 20 декабря 2022 года № 88-3-25**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности Администрации Бесединского сельсовета Курского района Курской области», утвержденное Решением Собрания депутатов Бесединского сельсовета Курского района Курской области № 53-3-17 от 21.12.2021 года**

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами, принятых на федеральном и региональном уровне, Уставом муниципального образования «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области Собрание депутатов Бесединского сельсовета Курского района Курской области

РЕШИЛО:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности Администрации Бесединского сельсовета Курского района Курской области», утвержденное Решением Собрания депутатов Бесединского сельсовета Курского района Курской области № 53-3-17 от 21.12.2021 года следующие изменения:

1)                      раздел IV «Стимулирующие выплаты» изложить в новой редакции:

«IV Стимулирующие выплаты»

1. В целях поощрения работников муниципального казенного учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным Постановлением Правительства Курской области № 44 от 28.03.2008 года «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за стаж работы в муниципальном казенном учреждении;

- премиальные выплаты по итогам работ;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- материальная помощь;

- единовременная выплата к ежегодному отпуску.

1.1. Стимулирующая выплата за стаж работы в муниципальном казенном учреждении с учетом ранее отработанных периодов работы устанавливается в следующих коэффициентах к должностному окладу:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – 0,10;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 0,15;

- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 0,20;

- при стаже работы свыше 15 лет – 0,25.

Изменение размера надбавки за продолжительность работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, на основании приказа руководителя.

1.2. В целях поощрения работников за выполненную работу могут быть установлены следующие премиальные выплаты:

- премии по итогам работы (квартал) начисляется в размере 1 должностного оклада работника в квартал, за фактически отработанное время, кроме работников, занимающих должность по совместительству;

- премия по итогам работы за полугодие, год в размере не более трех должностных окладов, выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда, в пределах установленных лимитов фонда оплаты труда;

- премии за достижение производственных результатов;

- премии к награждениям почетными грамотами и другими наградами (в соответствии с Положением о награждениях Курского района, Курской области, Российской Федерации);

- к профессиональным праздникам.

Премии выплачиваются на основании приказа директора муниципального казенного учреждения и в соответствии с Регламентом о начислении работникам премиальных выплат муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности Администрации Бесединского сельсовета Курского района Курской области».

1.3. Так же в пределах средств, выделенных муниципальному казенному учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь из расчета одного должностного оклада в год на каждого работника в следующих случаях:

- рождение ребенка, при предоставлении свидетельства о рождении ребенка;

- в связи с длительной болезнью, смертью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей) при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов;

- утрата личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц, при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел и другое;

- в связи с юбилейными датами работника (45, 50, 55, 60 и 65 лет).

Выплата данных премий производится работникам на основании приказа муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности Администрации Бесединского сельсовета Курского района Курской области» за счет экономии фонда оплаты труды и не может превышать трех должностных окладов на работника.

1.4. В пределах средств, выделенных муниципальному казенному учреждению на оплату труда работников, может производиться единовременная выплата к отпуску. Единовременная выплата работникам муниципального казенного учреждения производится по основному месту работы в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в пределах фонда оплаты труда по заявлению работника.

Ответственность за соблюдение законности, обоснованности и целесообразности расходования средств возлагается на руководителя, специалиста по ведению бухгалтерского учета учреждения.

2)                      раздел 2 «Условия начисления премиальных выплат» Регламента о начислении работникам премиальных выплат приложения № 3 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «По обеспечению деятельности Администрации Бесединского сельсовета Курского района Курской области», утвержденного Решением Собрания депутатов Бесединского сельсовета Курского района Курской области № 53-3-17 от 21.12.2021 года, изложить в новой редакции:

«2. Условия начисления премиальных выплат»

2.1. Премиальная выплата начисляется за добросовестное выполнение своих должностных обязанностей и не имеющих взыскания по исполнению приказов и решений руководства, за выполнение работ, превышающих стандартные повседневные должностные обязанности работника (коллектива работников), но не позволяющих четко определить их экономическую эффективность.

2.2. Размер премиальной выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

2.3. Премиальная выплата не является обязательной формой оплаты труда для каждого работника.

2.4. В целях поощрения работников за выполненную работу могут быть установлены следующие премиальные выплаты:

- премии по итогам работы (квартал) начисляется в размере 1 должностного оклада работника в квартал, за фактически отработанное время, кроме работников, занимающих должность по совместительству;

- премия по итогам работы за полугодие, год в размере не более трех должностных окладов, выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда, в пределах установленных лимитов фонда оплаты труда, кроме работников, занимающих должность по совместительству.

2.5. Премия к профессиональному празднику начисляется работнику в размере одного должностного оклада один раз в год.

2.6. Премия к иным праздникам начисляется работникам в размере 50 процентов должностного оклада по согласованию с Главой Бесединского сельсовета.

1. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2022 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области в сети Интернет.

Председатель Собрания

депутатов Бесединского сельсовета

Курского района                                                                                                     Калугина Л.М.