**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕСЕДИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КУРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 10 ноября 2014 г. № 125**

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области**

 Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Администрация Бесединского сельсовета Курского района Курской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области

2.Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2015 года.

Глава Бесединского сельсовета В.М.Михайлов

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Исполнители мероприятий Программы** | **Администрация Бесединского сельсовета Курского района** |
| Подпрограммы Программы | Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий направленных на развитие муниципальной службы» |
| Основная цель Программы  | Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области |
| Основные задачи Программы: | - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы  | - количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации;- количество муниципальных служащих участвующих в семинарах; -количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 1 этап - 2015-2020 |
| Объемы и источники финансирования Программы  | Общий объем финансирования Программы составляет 90000 рублей, в том числеза счёт средств местного бюджета — 9,0 рублей в том числе :2015 год – 4,00 тыс. рублей;2016 год – 1,0 тыс.рублей;2017 год – 1,0 тыс.рублей;2018 год – 1,0 тыс. рублей;2019 год – 1,0 тыс. рублей;2020 год – 1,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы  | Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской областиВ рамках программы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; формирования кадрового резерва; - повышение квалификации муниципальных служащих; -участие муниципальных служащих в семинарах |

**I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

 В Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

 Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

 На территории Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. Областными нормативными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных субъектам Российской Федерации. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной правовой базы по вопросам муниципальной службы. Обобщается опыт субъектов Российской Федерации.

На территории Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления.

 Для получения максимального результата от реализации федеральных, областных и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

 Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

 Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

 В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года.

 В соответствии с положениями законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на орган местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местного бюджета.

В настоящее время орган местного самоуправления указанные положения законодательства не может реализовать в полном объеме, так как не имеет финансовых средств на сто процентное выполнение данной цели.

 С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования.

**Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы**

 Приоритетные направления деятельности в Бесединском сельсовете Курского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2020 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 NQ25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 NQ 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 NQ 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

 В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития.

 Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

 Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области.

 Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

-Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

-Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

-Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

-Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

 Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2015-2020 годах в один

этап.

 Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы Бесединского сельсовета Курского района Курской области в развитии муниципальной службы, разработка и внедрение механизмов противодействия коррупции, осуществление анализа профессиональной подготовки муниципальных служащих.

 Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

-количество муниципальных служащих прошедших обучение на семинарах.

 Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

**Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы**

 Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их зна­чениях приведены в приложении № 1к муниципальной программе.

**Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы**

 Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области.

 Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

 **Подпрограмма I**«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» включает мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы:

**-**обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

-обучение муниципальных служащих на семинарах;

-мероприятия по включению муниципальных служащих в кадровый резерв.

- Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении № 2к муниципальной программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты Бесединского сельсовета, связанные со сферой· её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с мероприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы на территории Бесединского сельсовета Курского района Курской области.

 **Обоснование выделения подпрограмм**

 Включение в состав муниципальной программы одной подпрограммы определено исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

 Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им **подпрограммы 1** «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»:

 Структура подпрограммы, включенной в муниципальную программу, соответствует принципам программно-целевого метода в сфере совершенствования и развития муниципальной службы и охватывает основные направления муниципальной политики в данной области.

 **Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Организация мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований местного бюджета определяется на основе Решения собрания депутатов Бесединского сельсовета Курского района Курской области «О бюджете муниципального образования «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период» и составляет на 2015-2020годы 90000 рублей, в том числе:

2015 год – 4,0 тыс. рублей;

2016 год – 1,0 тыс. рублей;

2017 год – 1,0 тыс. рублей;

2018 год – 1,0 тыс. рублей;

2019 год – 1,0 тыс. рублей;

2020 год – 1,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении № 3 к программе.

 Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем: муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области;

**Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы) и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы**

Выделение дополнительные объемов на реализацию программы не предусматривается. Однако в случае их обоснованного выделения необходимо рассчитать степень оценки влияния выделения дополнительных объемов на показатели программы.

 **Методика оценки эффективности муниципальной программы**

 Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

- оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей (индикаторов) программы и их плановых значений, приведенных по формуле:

Сд== 3ф/3п\* 100%, где:

Сд - степень достижения целей (решения задач),

3ф - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году,

3п - запланированное на отчетный год значение показателя (индикатора) муниципальной программы - для показателей (индикаторов), тенденцией изменения которых является рост значений, или

Сд== 3п/3ф\* 1 00% - для показателя (индикатора), тенденцией изменения которых является снижение значений;

- оценки уровня освоения средств бюджета и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы,представленных по формуле:

Уф == Фф/Фп\* 100%, где:

Уф - уровень освоения средств муниципальной программы в отчетном году,

Фф - объем средств, фактически освоенных на реализацию муниципальной программы в отчетном году,

Фп - объем бюджетных назначений по муниципальной программе на отчетный год.

 Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится до 1 марта года, следующего за отчетным.

 Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

 не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

 освоено не менее 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

 Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

 не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

 освоено от 80 до 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

 Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации в отчетном году признается неудовлетворительным.

**Подпрограммы муниципальной программы**

**Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

**ПАСПОРТ**

**Подпрограммы 1 ««Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительподпрограммы | Администрация Бесединского сельсовета курского района Курской области |
| Программно — целевые инструменты программы | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области |
| Задачи подпрограммы | формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы  |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - количество муниципальных служащих, прошедших  переподготовку и повышение квалификации;-количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап: 2015-2020 годы  |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы  | Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет: 9000 рублей, в том числе: в 2015 году -4000 рублей,в 2016 году- 1000 рублей,в 2017 году- 1000 рублей,в 2018 году- 1000 рублей,в 2019 году- 1000 рублей,в 2020 году- 1000 рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Бесединском сельсовете. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;- повышение квалификации муниципальных служащих;  |

**I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы 1**

 В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

 Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

 На территории Бесединского сельсовета Курского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области.

 В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Бесединского сельсовета Курского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

 Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Бесединского сельсовета Курского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Бесединском сельсовете Курского района Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

**Приоритеты государственной политики в сфере реализации**

**подпрограммы 1,цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы 1**

Приоритетные направления деятельности в Бесединском сельсовете Курского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2020 года сформированы с учетомv целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации; в Законе Курской области от 13.07.2007 №60ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

 Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области.

 Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

 1.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

 2.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

 3.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

 4.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

 5.Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

 В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

 количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

 количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

 уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

 Реализация Подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

 - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

 - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

 - проведения аттестации муниципальных служащих;

 - переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

 - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;

 - формирование нетерпимого отношения к коррупции.

 Подпрограмма реализуется в один этап: 2015-2020 годы.

**Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1**

 Подпрограмма 1 содержит четыре основных мероприятия:

 **Основные мероприятия направленные на развитие муниципальной службы:**

**-«Повышение квалификации муниципальных: служащих».**

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных кадровый резерв.

 **-«Правовое регулирование оценки деятельности муниципального образования «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления».**

 В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

 - мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

 - обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

 - проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

**Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1**

 Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы заключается в следующем:

 Подпрограмма 1 обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области. .

 Расходы на реализацию подпрограммы 1 осуществляются в рамках текущего финансирования подпрограммы согласно решению Собрания депутатов Бесединского сельсовета Курского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

 Объем бюджетных ассигнований за счет средств местного бюджета Подпрограммы 1 муниципальной программы с 2015 по 2020 гг. составляет 9000 рублей, в том числе по годам:

2015 год – 4000 рублей;

2016 год – 1000 рублей;

2017 год – 1000 рублей;

2018 год – 1000 рублей;

2019 год – 1000 рублей;

2020 год – 1000 рублей.

 Приложение № 1

 к муниципальной программе «Развитие

 муниципальной службы» в муниципальном образовании

 «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области и ее подпрограмм и их значениях**

| №п/п | Наименование  показателя | Единица измерения | Значение показателя по годам |
| --- | --- | --- | --- |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области  |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| 1. | Обучение на курсах повышения квалификации муниципальных служащих | человек | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2. | Количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв | человек | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3. | Обучение муниципальных служащих на семинарах | чел | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

Приложение № 2

 к муниципальной программе

 «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании

«Бесединский сельсовет»

 Курского района Курской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**Подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | **Наименование подпрограммы муниципальной программы,****основного мероприятия**  |  **срок** | **Ожидаемый непосредственный результат**  | **Последствия не реализации муниципальной программы, основного мероприятия**  | **Показатель муниципальной программы (подпрограммы)** |
| начало реализации | окончание реализации |
| 1 | **2** | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Подпрограмма 1****«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»»** |
| 1 | Основное мероприятие: мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы в Бесединском сельсовете Курского района Курской области | 2015 | 2020 | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими | Выполнение показателей в приложении № 1 |
| 1.1. | Обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации  | 2015 | 2020 | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими | Выполнение показателей в приложении № 1 |
| 1.2. | Обучение муниципальных служащих на семинарах | 2015 | 2020 | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими | Выполнение показателей в приложении № 1 |
| 1.3. | Проведение мероприятий по включению в кадровый резерв | 2015 | 2020 | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими | Выполнение показателей в приложении № 1 |

 Приложение № 3

 к муниципальной программе

 « Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бесединский сельсовет»

Курского района Курской области

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании «Бесединский сельсовет»**

**Курского района Курской области за счет средств местного бюджета (руб.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| статус | Наименование муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, основного мероприятия  | Источник ресурсного обеспечения | в т.ч. по годам (тыс. рублей) |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании «Бесединский сельсовет» Курского района Курской области | всего | 4,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
|  местный бюджет  | 4,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Подпрограмма 1 | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»  |  местный бюджет  | 4,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Основное мероприятие 1,1. | Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы: |  местный  | 4,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
|  | Обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, семинарах |  местный бюджет  | 4,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |